GRAAG EERST DE RICHTLIJNEN LEZEN

Aanvraagformulier vakantie en verlof
Als bedoeld in artikel 13a en 14 van de Leerplichtwet 1969

A In te vullen door aanvrager:

Naam aanvrager: _____

Adres: _____

Postcode en woonplaats: _____

Telefoon: _____

Naam en geboortedatum/data van leerling(en) waarvoor verlof wordt aangevraagd:

_____

_____

_____

Locatie: Athena/Socrates klas: _____

Eventuele broers of zussen voor wie op een andere school verlof wordt gevraagd:

Naam: _____

_____

School: _____

_____

Periode verlof: _____

Reden voor het verlof: _____

_____

_____

Bijlage(n): werkgeversverklaring: ja/nee

medische verklaring: ja/nee

Plaats _____ Datum_____

Handtekening _____

Stedelijk Gymnasium Leiden
Fruinlaan 15
2313 EP Leiden

T 071 5121365
F 071 5144543
E stedelijk@gymnasiumleiden.nl
I www.gymnasiumleiden.nl

Locatie Athena
Fruinlaan 15
Leiden

Locatie Socrates
Nieuwe Marnixstraat 90
Leiden

B In te vullen door de school (<10 dagen) of leerplichtambtenaar (>10 dagen)

Het verlof wordt wel/niet verleend: _____

Reden van het wel/niet verlenen: _____

Advies rector bij verlof van meer dan

10 dagen: _____

Plaats_____ Datum_____

Handtekening school_____

Plaats_____ Datum_____

Handtekening leerplichtambtenaar:_____

Bezwaar:
Op grond van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) kunt u binnen zes weken na dagtekening een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de rector van de school of bij de leerplichtambtenaar van uw gemeente.

Richtlijnen verlof buiten de schoolvakanties

1. Vakantieverlof (artikel 13a)

Een verzoek om vakantieverlof, op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969, dient bij voorkeur minimaal twee maanden vooraf, aan de rector van de school te worden aangevraagd.

Vakantieverlof wordt alleen dan verleend, wanneer:
wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan (het moet dus gaan om de **enige** gezinsvakantie in het schooljaar) een werkgeversverklaring dient te worden overgelegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakanties mogelijk is. De rector van de school beslist over het al dan niet toekennen van het vakantieverlof.

Dit verlof:
- mag hooguit éénmaal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan 10 schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen of minder per schooljaar (art. 14, lid 1)

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van het gestelde in artikel 14, lid 1 van de Leerplichtwet 1969 voor 10 schooldagen per schooljaar of minder dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de rector van de school te worden voorgelegd.

Enige voorbeelden van gewichtige omstandigheden zijn:
a. het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden;
b. verhuizing voor ten hoogste 1 dag;
c. het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten t/m de **3e** graad voor 1 of ten hoogste 2 dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van de leerling;
d. ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten t/m **3e** graad, duur in overleg met de directeur;
e. overlijden van bloed- of aanverwanten in de 1e graad voor ten hoogste 4 dagen;
van bloed- of aanverwanten in de **2e** graad voor ten hoogste 2 dagen;
van bloed- en aanverwanten in de **3e** of 4e graad voor ten hoogste **1** dag;
f. bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum en het 12.5, 25, 40, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders voor ten hoogste 1 dag.
g. andere naar het oordeel van de rector belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof.

3. Andere gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar.

Een verzoek om extra verlof, in het kader van andere gewichtige omstandigheden, op grond van artikel 14, lid 3 c.q. artikel 11 onder g, van de Leerplichtwet 1969, voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente te worden aangevraagd.
Opmerking:
Voor de interpretatie van het in artikel 14 genoemde begrip andere gewichtige omstandigheden kan aansluiting worden gezocht bij de gevallen waarin, bij de CAO's van werknemers, buitengewoon verlof met behoud van salaris wordt toegestaan.
Te denken valt aan: Familieomstandigheden of medische of sociale indicaties.
Het dient hierbij te gaan om uitzonderlijke en aan het individu gebonden omstandigheden, waarbij door de regeling is aangegeven dat het in beginsel moet gaan om omstandigheden die buiten de wil en invloed van de ouders of de leerling liggen.