



Reglement Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht van Stichting Stedelijk Gymnasium Leiden

Gewijzigd en opnieuw vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 4 maart 2021

Reglement Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht van Stichting Stedelijk Gymnasium Leiden

ARTIKEL 1. INLEIDING

1. De remuneratiecommissie is ingesteld door de Raad van Toezicht.

ARTIKEL 2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

1. De primaire taak van de remuneratiecommissie is het adviseren van de Raad van Toezicht en het voorbereiden van besluitvorming door de Raad van Toezicht.
2. De Raad van Toezicht blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de remuneratiecommissie. Bij de uitoefening van de aan haar toegewezen taken en verantwoordelijkheden draagt de remuneratiecommissie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de Raad van Toezicht. De remuneratiecommissie legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.
3. De remuneratiecommissie heeft in ieder geval tot taak:
 - a. het opstellen van een profielschets en een benoemingsprocedure voor leden van het College van bestuur;
 - b. het doen van een voorstel aan de Raad van Toezicht inzake het te voeren bezoldigingsbeleid voor het College van Bestuur, waarbij de CAO-VO het uitgangspunt is en waarin in ieder geval aan de orde komen de bezoldigingsstructuur, de hoogte van de vaste bezoldiging, de variabele bezoldigingscomponenten, de pensioenrechten, de afvloeiingsregelingen en de overige vergoedingen;
 - c. het doen van een voorstel aan de Raad van toezicht inzake de arbeidsvoorwaarden en de bezoldiging van de individuele leden van het College van bestuur;
 - d. het opstellen van een profielschets en een (her-)benoemingsprocedure voor leden van de Raad van Toezicht;
 - e. het doen van een voorstel aan de Raad van Toezicht betreffende de bezoldiging van de Raad van Toezicht;
4. De remuneratiecommissie maakt jaarlijks prestatieafspraken met ieder lid van het College van Bestuur en voert jaarlijks op basis van deze prestatieafspraken een functionerings- en beoordelingsgesprek. Van deze gesprekken worden verslagen gemaakt, die worden ondertekend door de voorzitter van de remuneratiecommissie en het betreffende lid van het College van Bestuur.
5. De remuneratiecommissie kan zich op andere vraagstukken op het gebied van selectie of remuneratie richten, op eigen initiatief of op verzoek van de Raad van Toezicht.

ARTIKEL 3. SAMENSTELLING

1. De remuneratiecommissie wordt samengesteld uit de Raad van Toezicht en bestaat in beginsel uit tenminste twee leden.
2. De Raad van Toezicht benoemt de leden van de remuneratiecommissie.
3. De voorzitter van de Raad van Toezicht is lid van de remuneratiecommissie, maar treedt niet op als voorzitter van de remuneratiecommissie.
4. De zittingstermijn van de leden van de remuneratiecommissie is gelijk aan hun zittingstermijn als lid van de Raad van Toezicht.
5. De samenstelling van de remuneratiecommissie wordt bekend gemaakt in het jaarverslag van de stichting.

ARTIKEL 4. WERKWIJZE

1. De remuneratiecommissie vergadert minimaal twee maal per jaar. Vergaderingen kunnen door elk van de commissieleden bijeengeroepen worden zodra hieraan behoefte bestaat.
2. Verslagen van de vergaderingen worden zo spoedig mogelijk ter beschikking gesteld aan de commissieleden en aan de overige leden van de Raad van Toezicht, alsmede aan het College van Bestuur.
3. De remuneratiecommissie bepaalt of en wanneer het College van Bestuur en/of andere deskundigen bij de vergadering van de remuneratiecommissie aanwezig zijn.
4. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor tijdige, juiste en volledige informatieverstrekking aan de remuneratiecommissie. De remuneratiecommissie is bevoegd, binnen haar verantwoordelijkheidsgebied, elke informatie binnen of buiten de stichting op te vragen die zij nodig acht.
5. De remuneratiecommissie kan zich na goedkeuring door de Raad van Toezicht op kosten van de stichting laten adviseren door een extern adviseur.

ARTIKEL 5. WIJZIGING REGLEMENT

1. De Raad van Toezicht kan het reglement van de remuneratiecommissie wijzigen, na overleg met de remuneratiecommissie.
2. Een wijziging van het reglement treedt in werking met ingang van de eerste dag na de dag waarop de wijziging door de Raad van Toezicht is vastgesteld.