

Profielschets



Werving lid raad van toezicht met als
aandachtsgebied Onderwijs

Amsterdam, april 2020
Marja de Kruif

1 Wie zijn wij

Stichting Stedelijk Gymnasium Leiden heeft een lange geschiedenis. Als eerste gymnasium in Nederland werd het in 1838 opgericht als voortzetting van de Latijnse school. Het is een openbare school met ongeveer 2.000 leerlingen en ruim 190 medewerkers. De school heeft een duidelijke regionale functie. Stedelijk Gymnasium Leiden heeft twee locaties (Athena en Socrates) en een dependance.

“Kennis van de klassieken vergroot het inzicht in de wereld van nu”

Het pedagogisch klimaat kenmerkt zich door veiligheid en een grote saamhorigheid, die versterkt wordt door de splitsing van de school in kleinere locaties. Het didactisch handelen richt zich op zelfstandig werken en leren. Men is trots op de uitstekende resultaten en goede beoordelingen vanuit de Inspectie die hieruit voortvloeien. Het Stedelijk Gymnasium Leiden is een ‘excellente’ school.

Het Stedelijk Gymnasium is een modern gymnasium met vele tradities. Een veilige thuishaven waar recht wordt gedaan aan verschillen in aanleg en belangstelling van de leerlingen, zodat ieder zijn talenten optimaal kan ontwikkelen.

Het onderwijs kenmerkt zich door:

- hoogwaardige inhoud en onderwijskwaliteit;
- ambitie en talentontwikkeling;
- attitude (het ontwikkelen van de forma mentis), ruimte en respect;
- grote betrokkenheid van alle geledingen.

Het vigerende schoolplan¹ laat zien dat de komende jaren aanvullend aan de *formatio mentis* aandacht is voor de pedagogische component met een nadruk op de aanspreekbaarheid (in navolging van Gert Biesta). Dit leidt tot volgende missie:

“We bieden aanprekend gymasiaal onderwijs dat breed toegankelijk is in een prettig schoolklimaat. We spannen ons in om alle leerlingen die een gymnasiumopleiding bij ons willen volgen en daar de potentie voor hebben, binnen te halen en te houden. We stimuleren de leerling stappen te zetten op weg naar verantwoordelijkheid.”

Het Stedelijk Gymnasium Leiden is georganiseerd volgens het raad van toezicht - college van bestuursmodel. Het college van bestuur wordt gevormd door de heer B.Th.J. Vieveen (voorzitter) en mevrouw I.M. Krul.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden en is zodanig samengesteld dat

- Er voldoende affiniteit met de grondslag en doelstellingen van de stichting aanwezig is.
- Er een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.
- Er een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is waarbij onder meer gedacht wordt aan onderwijskundige, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden, alle op academisch niveau.
- De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en het college van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- Er adequaat wordt voorzien in de werkgevers-, advies- en klankbord-functie ten behoeve van het college van bestuur.

Stichting Het Stedelijk Gymnasium Leiden heeft een betrokken en professionele raad van toezicht die haar toezichthoudende en controlerende taak voor de stichting vervult en het college van bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert bij het te ontwikkelen en uit te voeren beleid voor de komende jaren. Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij kunnen omgaan met veranderingen en boven de materie kunnen staan. De toezichthouders bevragen elkaar en het college van bestuur kritisch vanuit deskundigheid, autoriteit en statuur.

¹ Zie voor het complete overzicht Schoolplan 2019-2024 Aansprekend Onderwijs; de leerling op weg naar verantwoordelijkheid

2 Wie zoeken wij

In 2020 ontstaat een vacature voor een lid raad van toezicht. Om tegemoet te komen aan een uitgebalanceerde raad zoeken wij een lid voor de aandachtsgebieden **onderwijs, onderzoek en kwaliteitszorg** op academisch niveau. Een lid dat is gericht op teamvorming en contactueel sterk is met oog voor de belangen van leerlingen, ouders, medewerkers en schoolleiding.

De benoeming is op voordracht van de oudergeleding van de GMR. Voor de vacature zoeken wij een energieke en verbindende persoon met een warme interesse voor de regio Leiden.

3 Kwaliteiten

Kwaliteiten die wij van u verwachten zijn:

- algemene bestuurlijke sensitiviteit, kennis en ervaring;
- voldoende tijd om de rol in te vullen;
- verbinder/netwerker;
- met een open en constructieve houding te zorgen voor een vruchtbare samenwerking binnen de raad en tussen de raad van toezicht en het college van bestuur met een gezonde dosis relativeringsvermogen en humor;
- affiniteit met en inzicht in het gymasiaal onderwijs en affiniteit met de doelstelling en de grondslag van deze organisatie in het bijzonder;
- een actieve maatschappelijke betrokkenheid en aantoonbare maatschappelijke contacten op academisch niveau;
- het kunnen nastreven van strikte onafhankelijkheid, verantwoordelijkheid en integriteit;
- een goede balans tussen betrokkenheid en distantie;
- met empathie en vanuit verbinding en vermogen een sparring partner te zijn voor het college van bestuur;
- beschikken over goede communicatieve vaardigheden, aanspreekbaar zijn en feedback kunnen geven en ontvangen;
- werkervaring op strategisch niveau, bewezen verbindingen met politiek en bestuur;
- kennis van en ervaring op het gebied van onderwijs;
- ervaring als lid van een raad van commissarissen of raad van toezicht (niet noodzakelijk in het onderwijs) is een pré.

4 Praktische informatie en procedure

Het betreft een toezichthoudende rol met een jaarlijkse beloning die voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. Per jaar vinden circa vijf reguliere vergaderingen plaats en diverse relevante bijeenkomsten. De raad van toezicht werkt met een audit- en een remuneratiecommissie, die minimaal tweemaal per jaar bijeenkomen.

Wellicht ten overvloede wordt u gewezen op het feit dat personen die in dienst zijn van het Stedelijk Gymnasium Leiden of hun directe verwanten niet in aanmerking komen voor de functie, evenals personen die zitting hebben in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, noch personen die betaalde diensten verrichten voor de organisatie.

De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 25 mei 2020. U zult hiervoor op woensdag 20 mei worden uitgenodigd. Het gesprek met de benoemingsadviescommissie is gepland in de week van 8 of 15 juni 2020.

Uw motivatie en curriculum vitae kunt u versturen via vbent.org, ter attentie van **mevrouw drs. Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturenummer 20200157.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk maandag 18 mei 2020 tegemoet.

